

UCHWAŁA NR XLIV.470.2022

RADY GMINY KLEMBÓW

z dnia 22 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 oraz z 2022 r., poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r., poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) Rada Gminy Klembów uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XXXI/225/09 Rady Gminy Klembów z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów oraz uchwały zmieniające: uchwała nr XXIX.364.2017 z dnia 26 października 2017 roku oraz uchwała nr IX.111.2019 z dnia 5 września 2019 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Klembów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

/-/ Michał Wąsik
Przewodniczący Rady Gminy

UZASADNIENIE

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r.poz. 1762).

Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego,

c) za wysługę lat

d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzono zmiany w awansie zawodowym nauczycieli, w tym wprowadzono funkcję mentora, który przydzielany jest nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela. Zgodnie z § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadzono zmianę polegającą na zastąpieniu pojęcia opiekun stażu pojęciem mentor. Przy czym, do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji

opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji (§ 2 rozporządzenia). W tej sytuacji, należy określić wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora.

Projekt uchwały został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Wołominie (art. 30 ust. 6a KN).

Wejście w życie uchwały z dniem 1 września 2022 r., nie jest sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego, w tym nie narusza praw jej adresatów, czyli nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Klembów jest organem prowadzącym. Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione

Załącznik do Uchwały Nr XLIV.470.2022

Rady Gminy Klembów

z dnia 22 grudnia 2022 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Klembów.

ROZDZIAŁ II

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

W zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora - przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
4. Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) nauczycielom języka polskiego za złożoność obowiązków; w tym sprawdzania prac pisemnych,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
5. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
6. Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Klembów.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach określonych w budżecie środków.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 6 % wynagrodzenia zasadniczego na każdy etat nauczycielski. W ramach tych środków dyrektor przyznaje nauczycielom dodatek motywacyjny, który nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 5

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w pełnym jak i w niepełnym wymiarze godzin za okres wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	<i>Dyrektor szkoły:</i>	2200 – 3500
2	<i>Wicedyrektor szkoły:</i>	1200– 1700
3	Wychowawca: - oddziału szkoły podstawowej: - oddziału przedszkolnego:	300 300
4	Opiekun stażu/ mentor:	80

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Klembów, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę oddziałów i uczniów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) warunki społeczne i środowiskowe, w których szkoła funkcjonuje,

§ 9

Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego według tabeli określonej w § 7.

§ 10

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny, natomiast opiekuna stażu/mentora i dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora na okres sprawowania funkcji.

§ 11

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 13

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje w pełnej wysokości za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę .

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom wymienionym w ust.1, w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki godzinowej dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 1, powiększonej o 5%.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Klembów.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 15

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Klembów.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik

pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.

2. Godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

3. Wynagrodzenie wypłaca się z za godziny zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ III

DODATEK WIEJSKI

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
3. Nauczycielski dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Klembów.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 18

1. W budżetach szkół prowadzonych przez Gminę Klembów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:
 - a. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły
 - b. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Klembów.
2. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy.
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie Wójt Gminy Klembów z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć trzykrotności wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.